

Kris Van Dingenen volgt Willy Pauwels op als Algemeen Directeur Techlink

WILLY PAUWELS

In volgend interview laat Willy (60 jaar) zijn licht schijnen op het verleden, heden en toekomst:

Tijdens je carrière van 35 jaar bij Fedelec en nu Techlink heb je de sector enorm zien veranderen? Hoe kijk je naar deze veranderingen?

Het klopt dat onze sector in volle beweging is. Klanten verwachten dat de technische installaties voldoen aan hun verwachtingen op het vlak van comfort, rationeel energiegebruik en veiligheid. De verschillende technieken moeten op elkaar afgestemd worden. Vandaag streeft men dan ook meer en meer naar een integratie waarbij elektriciteit, verwarming, sanitair en ventilatie allemaal centraal aangestuurd worden. Als federatie ondernemen we ook acties om beleidsmakers te overtuigen van de noodzaak om de opleidingsmethodieken te herzien. Er is namelijk een groot gebrek aan geschoold personeel om al die nieuwe technieken correct uit te voeren.

Ook qua organisatie is er een en ander gewijzigd. Fedelec was één van de kleinere organisaties (ongeveer 450 leden) binnen Confederatie Bouw met een beperkt werkingsbudget (pakweg 2 personeelsleden) die is uitgroeid naar een fusiefederatie met zo'n 3000 leden en 14 medewerkers.

Maar wat leden van een beroepsfederatie verwachten, is in essentie hetzelfde gebleven, namelijk een efficiënte dienstverlening en lokale netwerking. We hebben verschillende gespecialiseerde medewerkers in dienst die elk op hun terrein experts zijn. Bovendien maken we deel uit van een groter geheel, de Confederatie Bouw, die over een zeer uitgebreide studiedienst beschikt. Hierdoor kunnen

we onze leden op een gerichte manier adviseren zodat zij op de hoogte zijn van de meest recente reglementeringen en zich geen kopzorgen hoeven te maken of ze ja dan nee in orde zijn met de recentste richtlijnen. Netwerken blijft nog altijd een behoefte van de leden. Het is een ideale manier om in een informele sfeer van gedachten te kunnen wisselen en zelfs zaken te kunnen doen.

Hoe blik je terug op jouw carrière? Wat is je het meest bijgebleven?

Als algemeen directeur zorg je voor een goede en open sfeer binnen je team of organisatie. Maak afspraken met elkaar, praat over verschillen, kwetsbaarheden en emoties. Ik ben trots op de goede verstandhouding binnen Techlink.

In het kader van een strategisch plan om de technische installatiebedrijven te verenigen in één grote federatie, heb ik 5 jaar geleden besloten, in samenspraak met de Raad van Bestuur, om een opvolger te zoeken. Ik kwam uit bij Kris Van Dingenen die ik al kende sinds 1996 bij het Vlaams Elektro Innovatiecentrum (VEI), ondertussen Volta. De overgang is prima verlopen wat ik enkel maar kan toejuichen.

Wat hierna?

Ik blijf nog zo'n 2,5 jaar werkzaam binnen Techlink waarbij ik nog specifieke zaken zal opvolgen zoals de paritaire comités, het Fonds voor bestaanszekerheid, vorming en opleiding. Kris kan gedurende deze periode nog steeds op mij rekenen.



Sinds 1 januari 2019 is Kris Van Dingenen (44 jaar) de nieuwe algemeen directeur van Techlink. Kris is een bruggenbouwer, een verbinder, die graag samen met de provinciale afdelingen, beroepsspecifieke sectorraden, werkgroepen en de koepelorganisatie Confederatie Bouw aan een toekomstbestendige vereniging wil bouwen. Wat volgt is een kennismakingsgesprek met de betrokken actoren.

KRIS VAN DINGENEN

Kris Van Dingenen studeerde in 1996 af als ingenieur elektrotechniek aan de Katholieke Hogeschool Kempen en heeft enkele jaren later nog een 'post graduate business administration' aan de KU Leuven behaald. Zijn verdere loopbaan is te raadplegen op zijn LinkedIn profiel. In volgend interview worden een aantal vragen gesteld om Kris beter te leren kennen:

Wat vind jij belangrijk dat mensen over jou weten?

"Ik vind het belangrijk dat mensen weten dat ik veel belang hecht aan een open communicatie". Ik ga ook graag met mensen in gesprek. Men kan mij omschrijven als een bruggenbouwer, een verbinder die de consensus zoekt in een discussie. Ik voel spanningen goed aan en weet partijen in harmonie bij elkaar te brengen om strategische beslissingen te nemen.

Waar wil jij je de komende jaren voor inzetten als algemeen directeur? Hoe moet Techlink zich in de komende jaren positioneren?

Ik heb de kans gehad om mee de basis te leggen van onze fusiefederatie. Die is goed en dat moet uiteraard zo blijven. De ontwikkelingen in de buitenwereld gaan snel en het is belangrijk daar goed naar te blijven kijken en deze te volgen. Het is essentieel dat we toekomstbestendig zijn, we mogen niet stil blijven staan. Er komen nieuwe thema's naar ons toe vanuit de overheid, vanuit de samenleving, vanuit onszelf.

Net zoals in het verleden, willen we dicht bij onze installateurs staan en dit in de eerste plaats via onze regionale werking. Vandaar dat de contactmomenten met hen onze focus blijven. Maar daarnaast willen we nog meer pro-actief optreden op het vlak van nieuwe regelgeving. Hiermee bedoel ik: nog sneller op de bal spelen wanneer er nieuwe reglementeringen staan aan te komen. Hoe sneller we de impact ervan kunnen evalueren, hoe beter we kunnen anticiperen en hoe efficiënter we veranderingen kunnen implementeren. Dit lobbywerk is geen gemakkelijke taak, zoveel is zeker. Maar het wordt in ieder geval een uitdaging die we als federatie willen en zullen aangaan.

De verdere uitvoering van het strategisch plan dat geleid heeft tot de fusie van Fedelec met ICS is mijn topprioriteit. De fusie heeft ook een (inhoudelijke) meerwaarde voor onze leden en vanaf 2019 kunnen we dat ook laten zien. Enerzijds kunnen we ons nu meer toeleggen op specifieke thema's (bv. BIM voor de installatiebedrijven) waardoor de dienstverlening aan de leden meer uitgebreid wordt. Anderzijds hebben we nu ruimte om onze communicatie en ons commercieel beleid professioneler aan te pakken. Collega Jan Lhoëst, Commercial Director, is hiervoor verantwoordelijk en staat ook in voor de ledenwerking. We hebben meer tijd om naar hen te luisteren en om op

te sporen wat hun noden zijn. Zelf ben ik tevreden dat we de technische onderwerpen nu efficiënter kunnen aanpakken.

Tenslotte staat Techlink nog open voor een verdere verruiming in de toekomst. Door een verhoging van de representativiteit zullen we nog meer voor onze leden kunnen realiseren.

Wat is in je werk je grootste passie?

Ik word blij als ik samen met anderen een resultaat behaald heb waar we met zijn allen hard aan gewerkt hebben. Hoe klein of groot ook, als je samen iets bedenkt en dat lukt, dan word ik daar heel enthousiast van.

En wat is in je persoonlijke leven je passie?

Motorrijden is mijn passie, maar is niet altijd zonder risico. Ik heb in 2012 een toch wel ernstig motorongeval gehad, maar eens motorrijden in je bloed zit, blijf je ernaar uitkijken en blijf je het doen. Bovendien werkt het voor mij echt wel ontspannend. Al op het moment dat ik m'n helm vastneem om te gaan motorrijden, zijn de zorgen en dagelijkse stress op slag verdwenen. Motorrijden is immers een bezigheid die je helemaal in beslag neemt. De focus ligt op de weg, geen tijd voor andere gedachten. Bovendien heb je door het motorrijden ook snel contact met anderen. Op een motor hoeft je je helm maar open te klappen om met iemand te praten.

Tot slot: heb je nog goede voornemens voor het nieuwe jaar?

Op persoonlijk vlak is mijn goede voornemen om gezonder te gaan eten, en om gewicht te verliezen. Daarnaast wil ik er dit jaar over waken dat mijn work-life balance in balans blijft.